



LÍDERES QUE CONTAGIAN CON HECHOS

Liliana Olaya Avílez

"Considero más valiente a quien domina sus deseos que al que conquista sus enemigos, ya que la victoria más dura es la victoria sobre nosotros mismos".

Aristóteles

Quiero contar que trabajar con jóvenes y señoritas, desempeñándome como profesora, no es un trabajo propiamente dicho para mí, sino un pasatiempo que desarrollo con mucho gusto y disfrute. Esta agradable ocupación me permite observar con frecuencia la aplicación de las palabras de Aristóteles, y rememorar a mis victoriosos universitarios que día a día ganan su propia batalla valientemente.

Aunque algunos universitarios creen que el concepto habitual de lo que es ser líder tiene más relación con la capacidad de dirigir a otros, orientar, guiar y conducir en función del trabajo, deporte o actividades sociales, este concepto es inexacto, porque está más asociado a la percepción de autoridad que al concepto de liderazgo al cual se debe llegar. Puedo asegurar que esta errada noción conlleva a que quizás mis alumnos me responderían con un sí, ante la interrogante de ¿eres líder?, si es que alguno ostentaría una jefatura, cargo de gerencia o si fuera el dueño de empresa o micro empresa, porque existe un paradigma de lo que significa ser líder.

Por ello, siempre pregunto en clase: - ¿Cuántos líderes hay en el aula? Por favor, levanten la mano los líderes que hay en este lugar, y lastimosamente muy pocos se identifican o animan, y casi sin extender el brazo dicen: ¡YO!, pero con sus hechos y siendo fieles a sí mismos, comunican con un rotundo Sí... LIDERAZGO AUTÉNTICO.

En general, ya sea por edad, género o voluntad, mis alumnos cuando les pregunto si alguno(a) se considera líder, muy pocos responden con un sí categórico. Sin embargo, conozco a muchos jóvenes y



señoritas que por sus bellas cualidades, virtudes y actitudes están, actualmente, desarrollando el liderazgo auténtico. Sí, desde ese lugarcito y casi, casi sin darse cuenta son líderes auténticos.

Por eso es necesario recordar que el significado de liderazgo auténtico fue introducido el año 2003 por el especialista en administración Bill George en su libro "Authentic Leadership" y perfeccionado en el último libro "True North". Cuando hablamos de liderazgo auténtico se comprende como aquel que se cultiva logrando influenciar sobre otras personas de manera positiva y en beneficio de todos. El líder auténtico, nacido o formado, es generoso pues considera que el éxito es por y para todos, porque tiene la capacidad de cambiar obligaciones por oportunidades, trata a todos por igual ya que considera que todos tienen una capacidad importante la cual debe descubrirse, potenciarse o lucirse. El líder auténtico hace sentir a sus colaboradores inspirados, queridos, y valorados personalmente y en equipo. Esto es posible para el líder auténtico porque utiliza el arte de la comunicación, la gestión de equipo y permanente motivación que orienta a los resultados por el bien de este.

Durante mi estadía con la Familia Continental, he podido disfrutar de la compañía de jóvenes y señoritas que individual o colectivamente son generosos pese a sus carencias o limitaciones, inspiran no con palabras, sino con acciones, acciones que enaltecen su condición de ser humano. Muchas veces conquistan por sus actos, resultados, carácter, ética, visión o integridad, mas no por imposición, posición, conocimiento o jerarquía, así haya sido otorgado, nombrado o asignado, casi se puede decir de manera natural o innata.

Estos líderes auténticos, aún sin saberlo, logran desarrollar un ambiente o entorno donde sus colaboradores se sienten importantes y valiosos para que se pueda desenvolver el efecto multiplicador, porque ese es el papel de un verdadero líder, a tal grado que todos compartan su visión y se desplieguen nuevos líderes.

También inspiran y hacen relucir lo mejor de la condición humana, propia y de los demás, logrando que sus colaboradores puedan acompañarlo de forma espontánea, natural y voluntaria por muchas cosas palpables, medibles y viables, que se ven y sienten, y no solo porque se escuchan. Es motivo de elogio y admiración ya que estos líderes demuestran tener arraigados sus valores, valores como, honestidad,



disciplina, inteligencia emocional, asertividad, resiliencia, transparencia, don de ayudar a otros, confiabilidad y un amplio etc.

Esto refuerza mi cosmovisión porque encuentro en cada uno de estos seres humanos un ser único e irrepetible y concuerdo con lo mencionado por Covey (2006) "El carácter está compuesto por los hábitos que son factores poderosos que repercuten en nuestras vidas".

REFERENCIAS

Covey, S. (2006). Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva. 01. España: Editorial Paidós. Código de biblioteca UC: 658.314/C86

George, B. (2003). Authentic leadership: Development and validation of a theory based measure. Journal of Management. https://www.falconi.com/wp-content/uploads/2015/11/artigo_011.pdf

George, B. (2017). True North: Development and validation of a theory based measure. Journal of Management. <https://www.billgeorge.org/true-north/>