

## ¿LÍDER?

Katherine Melissa Ruíz Flores

Estudiante de Ciencias y Tecnologías de la Comunicación

Universidad Continental

**“Sé tú el cambio que deseas en el mundo.”**

**Mahatma Gandhi.**

Cualquiera podría ser un líder tradicional, pero no cualquiera puede ser un líder innovador, esto es algo que en la sociedad actual es más que evidente. Personas poco preparadas toman cargos para los cuales no están calificados, por un mero deseo de experimentar el poder. Sin embargo, distinguiéndose de un tirano, un auténtico líder guía a su equipo trabajando con ellos y no solo lo dirige o comanda; un verdadero líder colabora y contribuye con sus colaboradores para que juntos puedan alcanzar objetivos colectivos.

Ya que hice alusión al liderazgo auténtico, es muy importante saber cómo es un líder auténtico. Sadowsky y Roche (2011), señalan que un líder auténtico cuenta con siete reglas fundamentales:

1. Involucrarse consigo mismo.
2. Crear historias auténticas.
3. Involucrarse con su equipo
4. Ser él mismo
5. Proyección
6. Personalización
7. Simplificar todo.

Un líder genuino se conoce, desarrolla la autoconciencia y es capaz de tomar buenas decisiones. Es carismático, empático, amable y firme pero no al punto de ser autoritario.

En la primera línea de esta redacción, señalé que cualquiera podría ser un líder tradicional, pero no cualquiera puede ser un líder innovador, y la razón es que, como lo señalan Castillo y Cubeiro (2016), los innovadores, están al tanto de todo y siempre apuestan por la creatividad, lo original y lo novedoso.

Por otro lado, un auténtico líder es un devoto practicante del liderazgo para el servicio, es alguien capaz de identificar las capacidades de sus seguidores y los ayuda a descubrir la mejor versión de sí mismos

Un líder genuino, es alguien capaz de asumir responsabilidades, empoderar a sus colaboradores y tomar sabias decisiones en pro de alcanzar colectivamente los objetivos trazados y, una vez que son alcanzados, no se arroga el mérito, sino que lo atribuye al trabajo en equipo. Como lo señala Alvarado (2020), un verdadero líder es capaz de revisar y reforzar la visión de la organización, posee una actitud resiliente y flexible, promueve el crecimiento del equipo de trabajo colaborativo, refuerza el optimismo de los colaboradores y es un sabio administrador de los recursos.

Para finalizar, mencionaré algunos elementos a través de que los líderes fomentan una legítima cultura de liderazgo.

- Exponer al equipo a grandes desafíos: esto permite que surjan nuevos líderes, crea aprendizajes y hace posible ganar experiencias.
- Permitir que los colaboradores o seguidores asuman riesgos: de esta manera, el líder demuestra confianza en su equipo y permite que crezcan.
- Promover la retroalimentación: se debe dar una retroalimentación sincera y efectiva.
- Fomentar el autoconocimiento: garantizar que los colaboradores sean más conscientes de su ser y de su quehacer.
- Dialogar y no dar órdenes: si se ordena, no existe persuasión y se cierra la puerta al entendimiento, a opinar y aportar.



- Crear oportunidades para los miembros jóvenes: de esta manera se genera sentido de pertenencia y se ayuda a los jóvenes a surgir y a confiar en sus capacidades. Además, son personas que llegan con una mentalidad diferente que resulta innovadora y refrescante para la organización.
- Empatía: establece conexiones saludables entre colaboradores y promueve la colaboración. Los colaboradores empáticos, resultan ser buenos líderes.

## REFERENCIAS

Castillo, A. y Cubeiro, J. (2016). *Liderazgo innovador para Dummies*. Planeta.

De la Osa. (28 de febrero de 2017). *Los 10 hábitos empresariales para crear una cultura de liderazgo*. <https://delaossa.co/habitos-de-los-lideres/>

Sadowsky, J. y Roche, L. (2011). *Las siete reglas del storytelling: inspire a su equipo con liderazgo auténtico*. Granica.