

Líderes ¿Dónde están?

Arturo Ríos y Antonio Rangel

OVEJAS Y LÍDERES, DOS SERES DE NATURALEZA DISTINTA

Las ovejas esperan que alguien las guíe. No salen de su rutina cotidiana. Las fronteras de su geografía y de su mente les hace sentir seguras en un mundo donde los riesgos aparentemente no existen.

Las ovejas que describimos son hombres convencidos de que la vida mejor es posible siendo parte de la manada. Ser diferente es ser transgresor; se corre el riesgo de ser desautorizado, desconocido y expulsado por la manada que asume comportamientos autoritarios. La manada aniquila al individuo que quiere marcar la diferencia.

La máxima expresión que alcanzan las ovejas es el balido como súplica. Les mueve el hambre. Para no morir, consideran que es mejor someterse al poder de los tiranos que los alimentan con migajas. Les mueve el miedo provocado por sus propios fantasmas; por eso, se ponen en las manos de extraños que las manipulan a su gusto. Las ovejas están dispuestas a renunciar a sí mismas para vivir la vida de otros.

A simple vista, ovejas y líderes son de la misma naturaleza; sin embargo, no tienen semejanza.

La biología del líder funciona a otro ritmo. Sus emociones se mantienen positivas. Generan vínculos de profunda amistad. Tienen pensamientos que motivan a la proactividad. Actúan recreando e innovando. Confían en los otros con los que pueden compartir la visión de una tierra prometida. Desbordan un espíritu emprendedor.

Los líderes se conectan consigo y se unifican. Son conscientes de su propia realidad y la asumen responsablemente. Trabajan para que todo lo que son funcione de modo armónico. La fuerza de voluntad es el centro en el que confluye la energía del cuerpo y del alma.

Cuando los líderes se convierten en referentes, la manada se asombra y se pone a su servicio. Los líderes crean lazos saludables y la manada ve en él una ruta para mejorar su calidad de vida; sin embargo, es posible, también, el liderazgo opresor que se aprovecha de la debilidad de las ovejas hasta convertirlas en serviles. Hay matices en los modos de relación entre los líderes y los colectivos.

El camino seguido por los líderes íntegros no tiene retorno; al contrario del camino por el que han ido los líderes que abusaron de su poder. El líder tiene el poder otorgado por otros para que le mejoren la vida; es decir, que esos otros tienen el derecho de reclamar el poder que entregaron con confianza al líder.

SE BUSCA LÍDER

Mientras el colectivo se deja impactar por los fenómenos que son una mezcla de acontecimientos y percepciones, el líder identifica oportunidades en ellos; los asume como materia prima sobre los cuales genera propuestas de valor. Así como el carpintero no se fija sólo en el tronco del árbol, ve en él lujosos muebles; o el joyero no queda prendado de la pepita de oro; sino que, descubre en ella una valiosa alhaja; de modo semejante, el líder capta el espíritu de las cosas y pone en evidencia su potencial. El común, como diría Platón, en el Mito de la caverna, sólo ve sombras que le provocan diversas emociones para las cuales, a menudo, no cuenta con recursos para gestionarlas saludablemente. La mayoría, en el mundo, está en manos de los inventores de fantasmas.

Los líderes que son los menos en el planeta se han ocupado de cultivar su pensamiento creativo. Se esfuerzan para no ser persuadidos. Viven en la libertad que los hace sentir únicos y capaces de ser protagonistas de su historia personal. Son parte de los sistemas del orden mundial sin renunciar a su condición de sujetos.

Entre los atributos del líder, se identifica a la paciencia. Mantener la calma, en medio de la zozobra, es realmente una fortaleza que resalta en el líder. Todos pueden correr para escapar de una realidad desconocida; mientras el líder hace un alto para comprender lo que se gestiona dentro de ella: el sufrimiento contiene semillas de esperanza para el hombre de fe. La actitud reflexiva del líder favorece la comprensión y el dominio de los cambios del entorno.

El liderazgo se despliega de varias formas.

Los líderes emprendedores:

- Comprenden a las personas en su profundidad y hacen cosas para ayudarlas a ser y estar mejor.
- Se preocupan por el bienestar de los otros.
- Están dispuestos a ponerse en lugar de los otros y ayudarlos a resolver sus necesidades e inquietudes.

Los líderes espirituales:

- Están interesados en el desarrollo pleno del ser humano.
- Tienen una visión de hombre centrado en la virtud que ellos mismos llevan a la práctica.

EL LÍDER SE SABE PARTE DE LOS OTROS

El líder está en el centro de los colectivos: cada uno de los miembros y todos en conjunto se mueven en torno al líder. Los colectivos le ayudan a perfilar su rol y otros esperan de él respuestas claras y mensajes inspiradores. Las familias, por ejemplo, le ofrecen seguridad y estima; son testigos de su crecimiento y desarrollo. Los aliados le reconocen y motivan, lo cual fortalece la convicción del líder. La comunidad integra al líder y lo hace partícipe de su dinámica interna. El líder necesita nutrirse de los otros. Queda claro que para comprender la posición y misión del líder hay que tener en cuenta su entorno. La conexión con los otros influye notablemente en la salud de cada uno y de todos, independientemente del rol que hayan asumido.

El líder tiene la capacidad para llevar a otros hacia destinos imprevistos o que parecían imposibles de alcanzar.

Se siente responsable de sus seguidores. Los acoge y anima. Actúa con prudencia para no dañarlos; los respeta.

Porque sabe que su liderazgo sin los otros está destinado al fracaso. La fuerza que lo mantiene activo fluye a través de los otros. En este sentido, se debe a aquellos que confían en su presencia, en sus palabras y en lo que hace. Esos otros están dispuestos a perdonarlo si comete errores; lo que no le perdonan es la mentira.

Como se siente parte de los otros, se comunica permanentemente porque es consciente de que compartir experiencias fortalece la relación.

El encuentro entre el líder y los otros comienza con la escucha mutua y con la aceptación incondicional. Más adelante, se consolida el compromiso que se traduce en cuidado y promoción, ajustados a las necesidades y habilidades de los seguidores.

“El líder es consciente que sin disciplina no hay liderazgo”

6 CARACTERÍSTICAS QUE IDENTIFICAN A LOS LÍDERES

1. Físico - biológicas

Se ocupan de su salud biológica viviendo saludablemente (Duermen las horas convenientes, comen sano, mantienen una buena higiene, hacen ejercicios, mantienen una vida sexual saludable...).

El cuidado del cuerpo es el modo objetivo de mostrar cuanto se estima y respeta la persona a sí misma.

En el cuerpo se sintetiza objetivamente todo lo que es la persona. Un cuerpo sano es la base de un espíritu también saludable.

2. Emocionales

Expresan libremente sus emociones, no las frustran. La forma como las gestionan les hace ver como personas equilibradas y serenas que ante situaciones complicadas pueden actuar con aplomo.

Como toda persona, sienten todas las emociones, pero saben contextualizarlas, de tal manera que no contaminan otros espacios.

3. Afectivos



Sus vínculos relacionales le ayudan a mantenerse activo porque le suman energía. Conoce a las personas con quienes se intercomunica y comparte vivencias en un clima de profunda amistad.

4. Intelectuales

Cultivan ideas optimistas que le proyectan hacia un futuro promisorio que se sustenta en datos reales, medibles y confiables. No se trata de pensamientos que nacen de una necesidad psicológica.

Por otro lado, son ideas que tienen repercusiones innovadoras sobre el ser humano y los diversos espacios en los que vive: entorno personal, familiar, comunitario, social y mundial.

5. Relacionales

Se mantiene activo en diversos espacios creando relaciones productivas. Anima e impulsa a las personas a fortalecer sus habilidades y a convertirse en agentes de cambio.

El líder busca aliados porque conoce sus propias limitaciones y para alcanzar objetivos tiene que contar con el apoyo de personas dispuestas a transformar el mundo poniendo al servicio sus capacidades.

6. Espirituales

Le da sentido a lo que hace. Se proyecta hacia un horizonte que traspasa los límites del espacio geográfico; se trata de una distancia percibida con los ojos del intelecto y que lo atrae como una fuerza centrífuga que lo saca, a menudo, de su confort.

¿Qué se dice de los líderes?

- Cuando se habla de líderes, se alude a personas que tienen actitudes que las diferencian de la gente común.
- Desarrollan habilidades que les permiten afrontar propositivamente retos y obstáculos.
- Se trata de actitudes y habilidades que corresponden a aptitudes altamente desarrolladas.
- Son personas que fortalecen su capacidad para ser eficientes aún en condiciones adversas.
- Superan los límites impuestos por la tradición, las costumbres, las creencias, los prejuicios. Crean nuevas realidades donde el hombre se sabe libre y ensaya nuevas posibilidades de vivir. Se trata de nuevos mundos donde se gestan los hombres que señalarán el rumbo de la historia.
- Cuando se habla de líderes, se hace referencia a personas que se han esforzado para ser mejores. Se trata de la formación de las virtudes que ennoblecen al ser humano.